

## 블라인드 채용이 무엇인가요?

- 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장 받아야 함
- 블라인드채용이란, 채용과정(입사지원서·면접) 등에서 편견이 개입되어 불합리한 차별을 야기할 수 있는 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 항목을 걷어내고, 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식을 의미
  - 서류전형: 無 서류전형 or 블라인드 지원서(편견을 야기하는 항목 삭제)
  - 면접전형: 블라인드 오디션 or 블라인드 면접 등

## 블라인드 채용 원칙

입사지원서 내 “사진, 본적, 가족관계, 나이, 성별 등에 대한 요구는 원칙적으로 불가”



편견이 개입될 수 있는 항목 삭제

- 출신지역, 가족관계, 신체적 조건 (키, 체중, 용모(사진부착 포함)) 학력 등을 기재란에서 삭제
- 기존 인적사항을 최소화하는 권고사항에서 ⇒ 의무화하는 방식으로 변화
- 채용 직무에 관한 설명자료 공개, 표준이력서 양식(생물문화)에 맞추어, 채용단계 진행
- 다만, 신체적 조건, 학력 등이 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외



직무역량 검증을 강화한 블라인드 면접

- 면접위원에게 응시자의 인적정보 제공 및 인적사항 관련 질문 금지
- 면접위원 대상으로 한 사전교육 의무화를 통해 블라인드 면접 실시
- 구조화되고 일관된 질문 문항을 통해 공정한 평가

## 블라인드 채용의 절차

### 채용 공고

성별, 학력, 나이 등이 제한 없음을 표기하고 직무 관련 내용 및 필요 항목에 관해 직무기술서를 통해 사전 안내

### 입사지원서

- 출신지역, 가족관계, 신체적 조건(키·체중, 용모), 학력 등에 대한 요구 원칙적 불가
- 다만, 신체적 조건·학력은 채용 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요할 경우\* 예외적으로 인정
  - \* 예: 특수경비직 채용 시 시력·건강한 신체 요구 / 연구직 채용 시 논문·학위 요구 등
  - \* 지역인재 채용: 「최종학교명」→ 최종학교 「소재지」로 변경
  - \* 사진은 공무원채용과 같이 응시자 서류전형 없이 모두 필기시험을 볼 수 있는 경우 입사지원서에 요구 가능(본인 확인용)
- 채용 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 등의 항목으로 구성
  - \* 법령에서 자격 또는 면허 등을 필요로 하는 경우 기본적으로 포함
  - \* 예: 어학능력을 필요로 하는 직무인 경우, 사전에 그 사유를 채용공고 또는 직무기술서에 명시

### 자기소개서

- 기관의 적합한 인재를 선발하기 위해 인재상 및 직무 관련 내용을 평가하도록 문항 구성

### 자기소개서

- 인재상, 비전 및 직무와 관련한 지식 등 기관에 적합한 평가 형식\*으로 변경
  - \* 일반상식, 시사 등 연관성 없는 필기형식 지양

### 면접전형

- 지원자 능력의 지속적인 파악을 위해 실무면접, 기관면접, 인턴수행활동 등 단계별 검증 실시

## 직무능력 중심의 준비강화

“막연한 준비로 여기저기 기웃거리는 것이 아닌,  
원하는 직무능력 중심으로 필요한  
내용을 배울 수 있도록 지원”

### 직무에 필요한 능력 향상을 위한 준비

- 지원자가 원하는 직무에서 요구하는 요소들에 맞추어서 준비하며
  - 기존의 일반적인 채용에서 요구한 무분별한 자격증, 대외활동은 불필요함

### 채용공고문 확인

- 채용공고문을 통해 모집분야, 지원자격, 전형일정 등을 확인하고
  - 채용 분야에 대한 ‘직무기술서’를 통해 필요한 지식·기술·태도(KSA)등의 내용을 명확하게 파악

### 서류전형

- 공고된 ‘직무기술서’를 기반으로 모집 직무별로 요구되는 내용을 기입
  - 지원자의 교수이수내용, 자격사항, 경험 및 경력사항 등을 해당 직무에서 요구하는 능력을 매치시켜 강조

### 필기전형

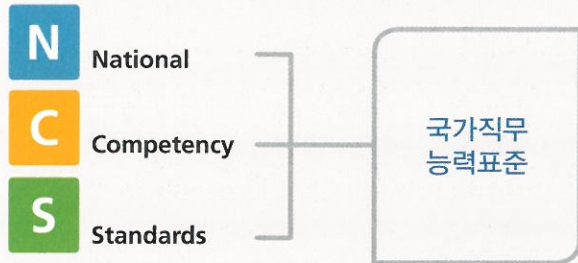
- 채용공고에 제시된 필기과목을 파악하여 해당 유형을 준비하고,
  - ‘직무기술서’에 제시된 직업기초능력과 직무수행능력을 면밀히 학습
    - \* 능력중심채용사이트([www.ncs.go.kr/onspec/main.do](http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do))에 공개된 직업기초능력 샘플문항·학습자료 교재 등을 활용

### 면접전형

- 경험면접, 상황면접, PT면접, 토론면접 등의 유형에 대한 사전 준비를 하며
  - 채용공고에 구체적인 면접방법이 제시되면 그에 대한 명확한 준비 필요
- ‘직무기술서’에 제시된 직업기초능력과 직무수행능력을 토대로 학습
  - \* 능력중심채용사이트([www.ncs.go.kr/onspec/main.do](http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do))에 공개된 면접기술문항 참고



## 직무능력(실력)에 대한 정보는 어디서 볼 수 있나요?



“산업현장의 종사자가 직무를 성공적으로  
수행하기 위해 필요한 능력을 국가가  
산업부문별, 수준별로 체계화한 것”

### 직무능력 백과사전



- 01 실무중심의 교육훈련과정 개편
- 02 국가자격 종목 신설 및 재설계
- 03 산업현장 직무에 맞게 자격시험 전면 개편
- 04 기업의 능력중심 인사관리 및  
근로자의 평생경력 개발 관리 지원

#### 참고 사이트

NCS 홈페이지 [www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr)  
능력중심채용 사이트 [www.ncs.go.kr/onspec/main.do](http://www.ncs.go.kr/onspec/main.do)

## Q&A

### 01 신상정보가 주어지지 않는다면 인재를 평가하는 기준은 무엇인가요?

기준에는 무분별하게 스펙이 쓰일 수 있을지 없을지, 잘 알 수 없는  
채로 평가자들은 '스펙이 좋으면 괜찮겠지'하고 뽑는 경우가 만연  
하였습니다. 토익 점수 900점으로 뽑았는데 막상 영어 한마디도  
못하는 경우가 많았습니다.

하지만 이제는 단순 보여주기 스펙보다는 실제 직무 설명 자료, 채용  
공고에서 당신이 들어와서 할 일은 어떠한 것이고, 그런 일을 하려면  
어떠한 능력이 필요하고 그 능력을 갖추기 위한 지식, 기술, 태도가  
필요한지 파악합니다.

### 02 블라인드 채용을 준비하는데 TIP 좀 알려주세요

채용 공고에 나오는 설명자료를 보고 '이런 지식을 갖추기 위해 나는  
어떤 교육을 받았구나', '이런 기술을 쌓기 위해 난 어떤 활동을  
했구나'라고 미리 본인이 준비할 필요가 있습니다.

취업준비생들은 채용공고에 첨부된 직무설명자료로 평가 기준을  
간접적으로 볼 수 있습니다. 직무설명자료는 해당 기업의 해당 직무에  
대해 분석한 결과로 이를 토대로 문항설계, 평가척도 설계가 이루어  
지니 꼭 참고하세요!



## 블라인드 채용 안내서

GUIDE

편견은 버리고! 실력중심으로!



편견은 버리고! 실력중심으로!

채용에서 평등하게 기회가 보장되고,  
공정한 과정을 통해 누구나  
당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장